



DIE MITARBEITER DER NOVOMATIC-FAMILIE.

NOVOMATIC-Gruppe: Diversität als Erfolgsfaktor

Die NOVOMATIC-Gruppe gilt als einer der größten produzierenden und betreibenden Glücksspielkonzerne weltweit und vereint Unterhaltung mit modernster Technologie. Das Geheimnis des nachhaltigen Erfolges beruht neben innovativen Ideenreichtum insbesondere auf der Vielfalt der Mitarbeiter.

Bestmögliche Arbeitsbedingungen

NOVOMATIC als sozialer und verantwortungsvoller Arbeitgeber ist um das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter bemüht. Hierzu gehört nicht nur Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement, sondern auch wertekonformes Verhalten und respektvoller Umgang aller Mitarbeiter auf den verschiedenen Hierarchieebenen. Grundlage der Unternehmenskultur bildet der Code of Conduct, ein für alle Unternehmens- und Geschäftsbereiche der NOVOMATIC AG verbindlicher Verhaltenskodex. Er stellt eine Sammlung der wichtigsten Compliance-Themen dar und enthält Hinweise, wie sich Mitarbeiter rechtlich und ethisch einwandfrei verhalten sollen. Darunter fallen unter anderem die klare Positionierung gegen Korruption und der Umgang mit Wettbewerbsrecht, Schutzrechten und Datenschutz.

Mitarbeiter als wertvollste Ressource

Die Mitarbeiter der NOVOMATIC-Gruppe verstehen sich als Teil einer großen Familie, in der das Wohlbefinden und die Zufriedenheit des Einzelnen sowie individuelle Entwicklungsmöglichkeiten als erfolgskritische Faktoren betrachtet werden. Aus diesem Grund wird das Thema betriebliches Gesundheitsmanagement innerhalb der Gruppe großgeschrieben. Die Maßnahmen reichen von einem täglich wechselnden Angebot an ausgewogenen Mahlzeiten im Betriebsrestaurant bis zu kostenlosen jährlichen Vorsorgeuntersuchungen, die während der Arbeitszeit wahrgenommen werden können, sowie Impfaktionen durch die Betriebsärztin. Darüber hinaus umfassen das Gesundheitsmanagement der NOVOMATIC-Gruppe u.a. die finanzielle Unterstützung der Mitarbeiter für die Teilnahme an Laufbewerben oder Tennisturnieren sowie Ermäßigungen für den Besuch von Fitnesscentern. Doch nicht nur die klassischen Komponenten wie eine ausgewogene Ernährung und ausreichend Bewegung sind der Unternehmensführung ein Anliegen, auch psychische und psychosoziale Gesundheit haben einen besonders hohen Stellenwert: aus diesem Grund werden in re-

Facts & Figures

| | |
|---|-----------------|
| MitarbeiterInnen in Österreich: | mehr als 3.000 |
| MitarbeiterInnen weltweit: | mehr als 20.000 |
| Konzernumsatz 2013: | 3,5 Mrd. Euro |
| Exporte in 80 Länder, Spielbetriebe in 45 Ländern | |
| Eigene Operations weltweit: | 1.400 |

NOVOMATIC

Novomatic AG

Wiener Straße 158
2352 Gumpoldskirchen
Tel.: +43 2252 606 0
Fax: +43 2252 606 448
csr@novomatic.com
www.novomatic.com/csr

regelmäßigen Abständen Seminare zum Thema Burn-Out Prävention, Mobbing Prävention und Prävention psychischer Belastungen angeboten. Als Mitglied der NOVOMATIC-Familie wird ebenso darauf geachtet, dass sich das Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben die Waage hält um Belastungen präventiv zu minimieren. Eine familienfreundliche Unternehmensführung und die damit verbundene flexible Arbeitszeitgestaltung ist somit eine Selbstverständlichkeit. Darüber hinaus bietet der Konzern seinen Mitarbeitern eine flexible Rückkehr nach der Karenz mit frei wählbarem Arbeitszeitmodell.

Gelebte Diversity als Erfolgsfaktor

Als international agierendes Unternehmen mit Standorten in 44 Ländern und mehr als 20.000 Mitarbeitern weltweit ist die NOVOMATIC-Gruppe davon überzeugt, dass Erfolg wesentlich auf der Vielfalt ihrer Mitarbeiter beruht. Diversity als Symbiose von Menschen unterschiedlicher Nationalitäten, Geschlechter, Berufserfahrung und Altersgruppen ist Treiber für Ideen und Innovationen des Unternehmens. Allein in Österreich beschäftigt die NOVOMATIC-Gruppe rund 3.000 Mitarbeiter aus 50 Nationen in den Bereichen Produktion, Wirtschaft und Gastronomie.

Maßgeschneidertes Aus- und Weiterbildungsangebot

Um Chancengleichheit zu gewährleisten und das Potential der Mitarbeiter mit internationalem Background auszuschöpfen, fördert das Unternehmen in über 50 Kursen 12 Sprachen, die sowohl in Einzelcoachings als auch in Gruppen-Trainings geschult werden. Darüber hinaus unterstützt NOVOMATIC eine individuelle Personalentwicklung und fördert Interessen und Talente in Form eines breiten Schulungsangebotes in den Bereichen IT, Persönlichkeitsentwicklung und Kommunikation, das auf den jeweiligen Mitarbeiter maßgeschneidert und individuell angepasst wird.



FOTO:

„Das Wissen, die Kompetenz und die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel zu unserem weltweiten Erfolg. Unsere positive Unternehmenskultur resultiert aus einem kontinuierlichen, offenen Dialog, in dem Probleme rasch angesprochen und gelöst werden können.“

CEO MAG. HARALD NEUMANN

Exemplarische betriebliche Gesundheitsmaßnahmen:

- Betriebsarzt
- Vorsorgeuntersuchung
- Impfaktionen
- Vergünstigungen in Apotheken, Fitnesscentern und Thermen
- Brandschutz-, Evakuierung-, Arbeitssicherheit- und Erste Hilfe Kurse
- 3 € Menü Unterstützung im Betriebsrestaurant
- Unterstützung bei Sportveranstaltungen (jährliches Tennisturnier, Mountainbiken, Laufbewerbe)
- Unfall- und Auslandsdienstreise-Krankenversicherung